

VERBALE DI VERIFICA
ANDAMENTO DEL SETTORE
AI FINI DEL CALCOLO DELL'EVR

Il giorno 03 del mese di maggio dell'anno 2023 presso la sede ANCE Enna si sono incontrati per FENEAL-UIL: Francesco Mudaro; per FILCA-CISL: Francesco Sodano e Dathan Di Dio; per FILLEA-CGIL: Epifanio Riccobene e Davide Marzella per l'ANCE Enna: Burgarello Sabrina, Debole Gaetano, Talio Dario e Matera Gildo

finalità dell'incontro è la verifica dell'andamento del settore alla luce degli artt. 12 e 46 del CCNL nonché dell'art. 10 del contratto integrativo territoriale del 03/05/2023 che fissa il valore massimo dell'EVR al 4% della paga base in vigore alla data di sottoscrizione dell'accordo nazionale del 1° luglio 2014

visto il CCNL ed Il Contratto Integrativo territoriale del 03/05/2023

le parti preliminarmente hanno verificato gli indicatori aggiornati e riferiti alla media triennale dei periodi 2018/2019/2020 rispetto al 2019/2020/2021 che così risultano:

	MEDIA 1° triennio	MEDIA 2° triennio	ANDAMENTO
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	2.192	2.340	POSITIVO
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	14.451.533	17.168.924	POSITIVO
ORE DENUNCIATE IN CASSA EDILE	1.179.449	1.288.663	POSITIVO
RAPPORTO TRA MASSA SALARI VERSATA E MASSA SALARI DENUNCIATA	1,0936	1,0841	NEGATIVO

le parti, visto l'accordo che indica l'incidenza dei singoli parametri

INDICATORI	INCIDENZA
	PONDERALE
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	25%
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	25%
ORE DENUNCIATE IN CASSA EDILE	25%
RAPPORTO TRA MASSA SALARI VERSATA E DENUNCIATA	25%
	100%

e rilevato che **3 parametri hanno andamento positivo**, hanno fissato il valore dell'EVR territoriale pari al **3%** della paga base in vigore alla data di sottoscrizione dell'accordo nazionale del 1° luglio 2014;

La effettiva erogazione dell'EVR da parte delle imprese sarà conseguente alla verifica aziendale da farsi annualmente entro 30 giorni dalla verifica territoriale annuale.

La verifica aziendale sarà effettuata sulla base dell'andamento triennale a livello aziendale dei seguenti parametri

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile



- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

Sulla base di tale verifica

- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento positivo relativamente al triennio **2019/2020/2021** rispetto al **2018/2019/2020** erogheranno l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate secondo gli importi indicati nella tabella **A)**
- le aziende che hanno uno dei valori con andamento negativo relativamente al triennio **2019/2020/2021** rispetto al **2018/2019/2020** erogheranno l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate secondo gli importi indicati nella tabella **B)**
- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento negativo relativamente al triennio **2019/2020/2021** rispetto al **2018/2019/2020** non erogheranno l'E.V.R. fissato territorialmente
- ove l'azienda non effettui la verifica, la stessa erogherà l'EVR fissato territorialmente nella misura del 3%.

Tab. A) Elemento economico variabile pieno– aprile 2023-dicembre2023

	EVR MENSILE
VII Imp. 1° cat. Super	48,92
VI Imp. 1° cat.	44,03
V Imp. 2° cat.	36,69
IV Imp. di 4° livello - Operaio special. IV° livello	34,25
III Imp. 3° cat. - Operaio special. III° livello	31,80
II Imp. 4° cat. - Operaio qualif. II° livello	28,62
Imp. 4° cat. 1° impiego - Operaio comune I° livello	24,46
Custodi guardiani portinai senza alloggio	22,01
Custodi guardiani portinai con alloggio	19,57

Tab. B) Elemento economico variabile ridotto– aprile 2023-dicembre2023

	EVR MENSILE
VII Imp. 1° cat. Super	14,68
VI Imp. 1° cat.	13,21
V Imp. 2° cat.	11,01
IV Imp. di 4° livello - Operaio special. IV° livello	10,27
III Imp. 3° cat. - Operaio special. III° livello	9,54
II Imp. 4° cat. - Operaio qualif. II° livello	8,59
Imp. 4° cat. 1° impiego - Operaio comune I° livello	7,34
Custodi guardiani portinai senza alloggio	6,60
Custodi guardiani portinai con alloggio	5,87

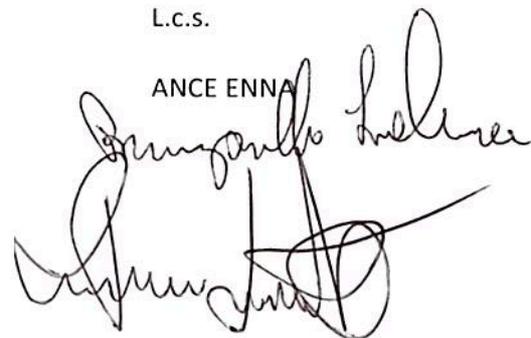
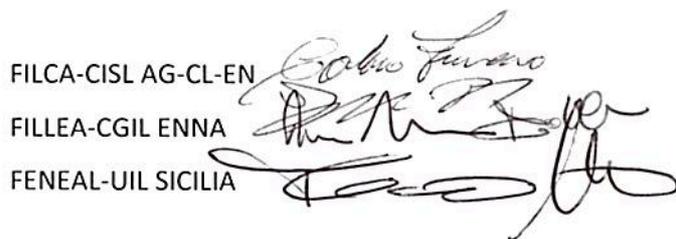
L.c.s.

ANCE ENNA

FILCA-CISL AG-CL-EN

FILLEA-CGIL ENNA

FENEAL-UIL SICILIA

Carta intestata Impresa
DA INVIARE VIA PEC

Allegato (EVR)

FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI PARAMETRI AZIENDALI INERENTI L'EVR

Spett.le ANCE Enna Spett.le Cassa Edile di Enna
Spett.le RSU/RSA (se presenti)

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) relativo periodo 04/2023-12/2023
Autodichiarazione di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali**

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle Imprese edili ed affini, nonché del vigente CCPL, la scrivente Impresa

DICHIARA

il non raggiungimento del/dei seguente/i parametro/i nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR relativamente al periodo aprile 2023-dicembre2023

• **media triennio 2018/2019/2020**

..... ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;

ovvero, per le Imprese con soli Impiegati:

..... ore lavorate e registrate sul LUL;

..... volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

• **rapportata al triennio precedente 2019/2020/2021**

..... ore di lavoro denunciate in Cassa Edile

ovvero, per le Imprese con soli Impiegati:

..... ore lavorate e registrate sul LUL;

..... volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

DICHIARA

(barrare ciò di interesse)

che per il periodo aprile 2023-dicembre2023 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, in quanto un parametro risulta con andamento negativo

che per il periodo aprile 2023-dicembre2023 non procederà all'erogazione dell'EVR in quanto entrambi i parametri risultano con andamento negativo.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL nonché del vigente CCPL, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante





